

PAUTA DE REIVINDICAÇÃO SALARIAL – CAMPANHA SALARIAL 2018/2019

1 – Plano de Valorização do Servidor, com uma política de recuperação gradual das perdas salariais dos últimos 5 (cinco) anos, com no mínimo 15% de aumento imediato para o ano de 2018;

2 – Incorporação do Abono ao salário;

3 – Reajuste do Vale-Alimentação – Equiparação com o Vale dos servidores da Câmara Municipal, valor de R\$ 450,00, conforme preconizado pelo DIEESE, extensivo a todos servidores, tanto para aqueles com duplo vínculo e para aqueles com salário acima do limite estabelecido por lei - (sabendo-se que o trabalhador contratado pela terceirizada que presta serviço para prefeitura recebe algo em torno deste valor como Vale Alimentação);

4 – Criação de Lei municipal que garanta o repasse da inflação acumulada de cada período de 12 meses à remuneração dos empregados e servidores da Administração Direta, Inativos e Pensionistas do IPMO, Autarquias e Fundações municipais, de acordo com o INPC/IBGE;

5 – Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) para toda categoria e conclusão imediata da revisão dos já existentes que se encontra em andamento;

6 – Concurso imediato para substituir cargos com vagas em aberto;

7 – Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS – para Assistente Social e Psicólogo;

8 – Plano de Valorização do Servidor - com uma política de recuperação gradual das perdas salarias dos servidores dos últimos 5 anos;

9 – Equiparação do valor da hora-aula para todos os professores de Educação Básica (PDI's e PEB's);

10 – Concurso público para Diretor, Supervisor e Coordenador Pedagógico de unidade escolar do município;

11 – Concurso imediato para ingresso de Professor Adjunto;

12 – Cumprimento das diretrizes estabelecidas no PNE (Plano Nacional de Educação) e no PME (Plano Municipal de Educação);

13 – Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) para o servidor Profissional de Apoio da educação;